



COMUNE DI CANDIA LOMELLINA PROVINCIA DI PAVIA

RELAZIONE ANNUALE DEL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA

Anno 2021

VISTO il piano Nazionale Anticorruzione 2013, il successivo aggiornamento del 2015 (Determinazione n. 12 del 28/10/2015) il Piano Nazionale Anticorruzione 2016 (Delibera n. 831 del 03/08/2016), le Linee Guida ANAC di cui alla determinazione n. 1134/2017, l'aggiornamento 2017 (Delibera n. 1208 del 22/11/2017) e l'aggiornamento 2018 (Delibera n. 1074 del 21/11/2018);

VISTO il Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Candia Lomellina approvato con delibera di G.C. n. 3 del 05/02/2014;

VISTA la Legge n. 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione" che stabilisce che ciascuna amministrazione pubblica nomini un proprio Responsabile della prevenzione della corruzione (art. 1 comma 7) e adotti un piano triennale di prevenzione della corruzione;

CONSIDERATO che il Piano di Prevenzione della Corruzione 2021/2023 è stato approvato con Delibera della Giunta Comunale n. 18 del 20/03/2021;

DATO ATTO che nel Comune di Candia Lomellina il Responsabile è stato individuato nel Segretario Comunale;

VISTO il Decreto Sindacale n. 32 del 29/10/2019 con il quale è stata nominata Responsabile della Prevenzione della Corruzione il Segretario Comunale D.ssa Angela Maria Natale;

DATO ATTO che il responsabile, sulla base della normativa in materia, svolge le seguenti funzioni:

- Elabora la proposta di Piano Triennale di prevenzione della corruzione e i successivi aggiornamenti da sottoporre per l'adozione all'organo di indirizzo politico sopra indicato;
- Verifica l'efficace attuazione del Piano e la sua idoneità e ne propone la modifica qualora siano accertate significative violazioni delle prescrizioni o intervengano mutamenti rilevanti nell'organizzazione o nell'attività dell'amministrazione;
- Definisce procedure appropriate per selezionare e formare i dipendenti destinati ad operare in settori particolarmente esposti alla corruzione, secondo i criteri definiti nel Piano;
- Vigila, ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs. n. 39/2013, sul rispetto delle norme in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi di cui al citato decreto;
- Promuove la diffusione della conoscenza dei codici di comportamento nell'amministrazione, il monitoraggio annuale sulla loro attuazione, ai sensi dell'art. 54 c. 7 del D. Lgs n. 165/2001, la pubblicazione sul sito istituzionale e la comunicazione all'Autorità Nazionale Anticorruzione, di cui all'art. 1 c. 2 della Legge 190/2012 dei risultati del monitoraggio;
- Elabora entro il 31 dicembre o diverso termine fissato dalla Legge la relazione annuale sull'attività anticorruzione svolta;



COMUNE DI CANDIA LOMELLINA PROVINCIA DI PAVIA

CONSIDERATO che per l'anno 2021 il termine per la redazione della relazione annuale è stato posticipato al 30/04/2022;

Alla luce di tutto quanto sopra premesso

Si espone quanto segue:

1. Gestione Rischi

All'interno del Piano di Prevenzione della corruzione sono state individuate e mappate le aree di maggior rischio, con l'indicazione del rischio e le misure di mitigazione dello stesso.

2. Misure specifiche

Oltre a quelle generali il PTCP, con riferimento all'anno 2020, non prevedeva l'attuazione di misure specifiche.

3. Trasparenza

Sono stati informatizzati i flussi per alimentare i dati nelle sottosezioni di Amministrazione Trasparente, "Bandi di gara e Contratti" e "Sovvenzioni, contributi, sussidi e vantaggi economici".

Nel corso del 2021 non sono pervenute richieste di accesso civico né "semplice" né "generalizzato".

E' stato istituito il registro degli accessi il quale prevede l'indicazione dell'esito delle istanze.

Viene svolto semestralmente il monitoraggio sulla pubblicazione dei dati, sulla base del quale viene formulato un giudizio positivo sul livello degli adempimenti.

4. Formazione in tema di anticorruzione

Come indicato nella scheda per la predisposizione dentro il 30/04/2022 della relazione annuale del Responsabile, per la formazione del personale ci si avvale del supporto della Lega dei Comuni che organizza corsi destinati ai dipendenti.

Si ritiene che la formazione sia appropriata, sia riguardo ai destinatari che ai contenuti.

5. Rotazione del personale

Il PTCP, date le dimensioni e la struttura del Comune di Candia Lomellina, non ha previsto la rotazione del personale degli uffici, in quanto la stessa risulta estremamente difficile, in particolare perché le relative professionalità non sono facilmente sostituibili, inoltre le esigenze di continuità ed efficace svolgimento dei servizi possono soffrire di cambiamenti di funzionari che hanno maturato un'esperienza significativa che rende sicuramente più fluido l'esercizio delle attività. Del resto anche l'ANAC con delibera 555/2018 ha fornito indicazioni per l'attuazione di misure alternative alla rotazione del personale dei Comuni di piccole dimensioni; pur non essendo tali misure previste nel PTCP attualmente in vigore, l'amministrazione comunale adotta, per le istruttorie più delicate



COMUNE DI CANDIA LOMELLINA PROVINCIA DI PAVIA

nelle aree a rischio, misure per evitare il consolidarsi di posizioni di privilegi nell'ambito degli uffici, promuovendo meccanismi di condivisione delle fasi procedurali.

6. Inconferibilità per incarichi dirigenziali – D.Lgs n. 39/2013

Nel PTPC non è prevista, con riferimento all'anno 2021, la verifica sulla veridicità delle dichiarazioni rese dagli interessati sull'insussistenza di cause di inconferibilità.

7. Incompatibilità per particolari posizioni dirigenziali – D.Lgs n. 39/2013

Nel PTPC non è prevista, con riferimento all'anno 2021, l'adozione di misure per verificare la situazione di incompatibilità.

8. Conferimento e autorizzazioni incarichi ai dipendenti

Nel PTPC non è prevista una procedura prestabilita per il rilascio delle autorizzazioni allo svolgimento di incarichi, date le piccole dimensioni del Comune e il numero esiguo dei dipendenti.

Non sono previste segnalazioni sullo svolgimento di incarichi extra-istituzionali non autorizzati.

9. Tutela del dipendente pubblico che segnala gli illeciti (Whistleblowing)

- A seguito dell'entrata in vigore della Legge n. 179 del 30/11/2017 "Disposizioni per la tutela degli autori di segnalazione di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza nell'ambito di un rapporto di lavoro pubblico o privato" è stato istituito un canale che consenta ai soggetti apicali e subordinati di presentare segnalazioni circostanziate di condotte illecite di cui siano a conoscenza in ragione delle funzioni svolte. Per l'attuazione di quanto sopra è stato istituito un canale per segnalazioni cartacee al Segretario Comunale che, a propria cura, nel assicura la riservatezza. E' fatta comunque salva la possibilità di effettuare segnalazioni tramite il canale predisposto da ANAC.
- Sarebbe opportuno garantire l'anonimato anche nel caso in cui, a seguito della segnalazione, venga aperto un procedimento penale.

Nel corso del 2021 non sono pervenute segnalazioni.

10. Codice di comportamento.

Il codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Candia Lomellina è stato approvato con delibera della G.C. n. 3 del 05/02/2014.

Non sono pervenute, nel corso dell'anno 2021, segnalazioni relative alla violazione del DPR n. 62/2013 e delle eventuali integrazioni previste dal codice approvato dal Comune.

Si ritiene che il codice vigente risponda alle esigenze di definire i doveri di diligenza, lealtà, imparzialità e buona condotta che i dipendenti comunali sono tenuti ad osservare, integrando le previsioni di cui al DPR n. 62/2013.



COMUNE DI CANDIA LOMELLINA PROVINCIA DI PAVIA

11. Procedimenti disciplinari e penali.

Nel corso del 2021 non sono pervenute segnalazioni che prefigurino responsabilità disciplinari o penali legate ad eventi corruttivi.

Nel corso del 2021 non sono stati avviati procedimenti disciplinari per fatti penalmente rilevanti a carico dei dipendenti.

Nel corso del 2021 non sono stati avviati a carico dei dipendenti, procedimenti disciplinari per violazione del codice di comportamento, anche se non configurano fattispecie penali.

12. Altri misure.

Nel corso del 2021 non sono pervenute segnalazioni relative alla violazione dei divieti contenuti nell'art.35bis del D.Lgs n. 165/2001 (partecipazione a commissioni e assegnazione agli uffici ai soggetti condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati di cui al Capo I, Titolo II, Libro II c.p.); non sono state costituite commissioni.

Nel corso del 2021 non sono stati previsti protocolli di legalità o patti di integrità inseriti nei contratti stipulati.

Nel corso del 2021 non sono stati affidati incarichi di arbitro.

Nel corso del 2021 non sono pervenuti suggerimenti e richieste da parte di soggetti esterni all'amministrazione, con riferimento alle politiche di prevenzione della corruzione.

Non essendo state costituite commissioni e non essendo stati affidati incarichi di arbitro, si ritiene che le misure previste siano adeguate.

13. Rotazione straordinaria.

Nel PTCP non è prevista l'attuazione della rotazione straordinaria con riferimento all'anno 2021.

14. Pantouflage.

Nel corso del 2021 non sono stati individuati casi di pantouflage; nel PTCP 2021 non sono previste misure particolari per il contrasto dei casi di pantouflage.

Candia Lomellina, 21/04/2022

F.to Il Responsabile della Prevenzione della corruzione

Segretario Comunale
D.ssa Angela Maria Natale