



COMUNE DI CANDIA LOMELLINA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. GC / 71 / 07-12-2019

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2020/2022

L'anno duemiladiciannove il giorno sette del mese di dicembre alle ore 12:00 nella sala delle riunioni.

Esaurite le formalità prescritte dalle vigenti normative vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale.

Fatto l'appello risultano:

STEFANO TONETTI	SINDACO	Presente
OTTAVIANA AMELOTI	VICE-SINDACO	Presente
DAVIDE BRUNELLI	ASSESSORE	Presente

Con l'intervento e l'opera del Signor ANGELA MARIA NATALE SEGRETARIO COMUNALE Riconosciuto legale il numero degli intervenuti il Signor STEFANO TONETTI nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e dichiara aperta la seduta.

* * *

Relazione di pubblicazione

Il presente verbale sarà pubblicato all'albo pretorio dal 19-12-2019 consecutivi.

per 15 giorni

Il Segretario Comunale
F.to ANGELA MARIA NATALE

Divenuta esecutiva per decorrenza termini.

Il Segretario Comunale
F.to ANGELA MARIA NATALE

LA GIUNTA COMUNALE

VISTI:

- L'art.39 della legge n.449/1997 ;
- L'art.91 del D. Lgs. 267/2000;
- L'art.6 del D. Lgs.n.165/2001, come modificato dal D. Lgs. n.75/2017
- L'art.3, comma 5, del D.L. 90/2014 convertito, con modificazioni, dalla legge n.114/2014

relativi alla programmazione annuale e triennale del fabbisogno di personale

DATO ATTO che in esecuzione delle linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale di cui all'art.6-ter del D. Lgs.165/2001 occorre adeguare gli strumenti di programmazione delle risorse umane ai nuovi indirizzi legislativi, finalizzati anche al superamento della dotazione organica quale argomento statico di organizzazione;

CONSIDERATO che il D. L. n.4/2019, convertito con modificazioni dalla legge n.26/2019, ha previsto che le Regioni e gli enti locali possano computare, ai fini della determinazione delle proprie capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over;

RICHIAMATO l'art.33 del D. L. 30.04.2019 n.34 convertito nella legge 28.06.2019 n.58 in merito alla capacità assunzionali degli enti locali; in base alla sostenibilità finanziaria;

DATO ATTO che la dotazione organica vigente risulta essere la seguente:

area amministrativa
n.1 posto cat. D coperto
area demografica (comprendente anche i tributi)
n.1 posto cat. D coperto
n.1 posto cat. C coperto
area finanziaria
n.1 posto cat. D (part-time) vacante
n.1 posto cat. C coperto
area polizia locale
n.2 posti cat. C coperti
area tecnico/manutentiva
n.2 posti cat. B di cui uno coperto e uno vacante

CONSIDERATO che la dotazione organica è in coerenza con le linee guida sui fabbisogni di personale (DPCM 8.5.2018 pubblicato in G.U. n.173 del 27.07.2018) in termini di rispetto dei vincoli finanziari (punto2.2 delle linee di indirizzo);

VISTA la scheda, redatta dall'ufficio ragioneria, che riporta i calcoli della media della spesa personale anni 2011/2013 e le previsioni 2020/2022;

CONSIDERATO che il Comune di Candia Lomellina non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo rendiconto di gestione approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario;

RITENUTO di non procedere per l'anno 2020 alla copertura dei posti vacanti della dotazione organica, né tramite l'istituto della mobilità né tramite l'indizione di concorsi pubblici, mentre per gli anni successivi si valuteranno le condizioni, rivedendo, se del caso, la programmazione triennale;

VISTO il parere del Revisore dei Conti;

VISTI i pareri di regolarità tecnica e contabile;

Con voti unanimi favorevoli;

delibera

- Di approvare il piano triennale del personale per il triennio 2020/2022;
- Di confermare la dotazione organica vigente, meglio specificata nelle premesse, intesa quale strumento dinamico per definire la consistenza del personale in essere e dei fabbisogni programmati;
- Di approvare la consistenza finanziaria della stessa, indicata nell'allegato alla presente delibera quale parte integrante e sostanziale, dando atto che la stessa rientra nei limiti di spesa ex art.1 comma 557 della legge 296/2006;
- Di non procedere per l'anno 2020 alla copertura dei posti vacanti della dotazione organica, né tramite l'istituto della mobilità né tramite l'indizione di concorsi pubblici, mentre per gli anni successivi si valuteranno le condizioni, rivedendo, se del caso, la programmazione triennale;
- Di trasmettere copia della presente deliberazione al sistema SICO entro trenta giorni dalla sua adozione;
- Di dare atto che la presente deliberazione sarà recepita nel Documento Unico di Programmazione 2020/2022;
- Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, stante il voto unanime a tal uopo espresso, ai sensi dell'art.134 c.4 del D. Lgs.267/2000.

Si esprime parere Favorevole di regolarità tecnica

Il Responsabile del Servizio
F.to ANGELA MARIA NATALE

Si esprime parere Favorevole di regolarità contabile.

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to ANGELA MARIA NATALE

Il presente verbale previa lettura viene approvato e sottoscritto.

Il Presidente
F.to STEFANO TONETTI

Il Segretario Comunale
F.to ANGELA MARIA NATALE

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Il Segretario Comunale
ANGELA MARIA NATALE